

JSA CERTIFIED

SDGs事業認定証

認定日 2024年7月1日

- INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
- SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
- RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
- CLIMATE ACTION



創業（昭和31年5月1日）から68年の歴史を刻み、現在は総合ビルメンテナンスを主とした「建物サービス業」へと事業を拡充し、持続可能な地域社会づくりと活性化に貢献する。また、環境に配慮したさまざまな取り組みの推進により、生物多様性の維持や生態系に影響を及ぼさないように配慮し、環境保全に寄与する

This is to certify that

関西明装株式会社

The Sustainable Development Goals are the blueprint to achieve a better and more sustainable future for all. They address the global challenges we face, including those related to poverty, inequality, climate, environmental degradation, prosperity, and peace and justice. The Goals interconnect and in order to leave no one behind, it is important that we achieve each Goal and target by 2030.



一般社団法人

日本SDGs協会
Japan SDGs Association

- 建築物の維持、管理業務を通じて、安全安心を確保する。
- 顧客に環境負荷低減技術を提供する。(グリーンカーテン、駐車場緑化等)
- 建物のインスペクション(建物状況調査による品質の客観的評価)の結果に基づいた改善により、日々、建築物の快適な空間を維持する。
- 資源利用の削減、資源の再利用などの省エネルギー化により、環境負荷低減に取り組む。
- 顧客先や社内でも廃棄物の削減や分別、リサイクルを推進する。
- 備品、消耗品や製品の原材料、生紙等の環境配慮型製品を積極的に導入する。
- 業務のために使用する洗剤に至るまで、環境に優しい製品を選択して使用する。
- エネルギー使用量や温室効果ガス排出量の把握に努め、抑制に努める。
- 社用車はハイブリットカーなど低燃費車の導入を進める。
- BCP(事業継続計画)を策定し、地震などの災害が発生するなど、緊急事態に備えて、重要な役割を果たすことをミッションとする。

JSA CERTIFIED

SDGs事業認定証

認定日 2024年7月1日

- GOOD HEALTH AND WELL-BEING
- QUALITY EDUCATION
- GENDER EQUALITY
- DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
- REDUCED INEQUALITIES
- PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



ジェンダー平等を実現し、すべての社員が年齢、その他の状況に関わりなく、ワークライフバランスが整った健康で自分らしく働ける職場環境の整備及び「ディーセント・ワーク」を促進する

This is to certify that

関西明装株式会社

The Sustainable Development Goals are the blueprint to achieve a better and more sustainable future for all.

They address the global challenges we face, including those related to poverty, inequality, climate, environmental degradation, prosperity, and peace and justice.

The Goals interconnect and in order to leave no one behind, it is important that we achieve each Goal and target by 2030.



一般社団法人

日本SDGs協会
Japan SDGs Association

■女性社員の活躍及び地位の向上を図る。

■高齢の社員も安全で安心して働ける
職場環境を構築する。

■「ウェルビーイング」
(身体的・精神的・社会的に良好な状態)の向上

■社員の能力、働きがい向上のために、
資格取得の奨励制度や社員表彰制度、
ステップアップ研修を実施する。

■技術力の向上をサポートするため、
技術の習得や向上を目指した
研修施設を設置し活用する。

■社員全員が法令を遵守し、業務を
遂行できるようにコンプライアンス研修を
定期的に実施する。

■社員のボランティア活動参加を推奨し、
地域の美化及び住民とのパートナーシップで
地域社会全体の発展に寄与する。